

УТВЕРЖДЕНО

Директор

ГБПОУ «Большеглушицкий
государственный техникум»

Е.Н. Хлопотова

«4» сентября 2022г.



План работы

Центра содействия трудоустройству выпускников ГБПОУ «Большеглушицкий государственный техникум»

на 2022-2023 учебный год

Цель: обеспечение условий для эффективного трудоустройства выпускников ГБПОУ «Большеглушицкий государственный техникум»

Задачи:

- 1) обеспечить нормативно-правовое функционирование ЦСТВ;
- 2) обеспечить индивидуализацию профессионального развития выпускников;
- 3) сформировать у выпускников практические навыки трудоустройства;
- 4) обеспечить взаимодействие образовательной организации с работодателями, представителями органов исполнительной власти, центрами занятости, общественными организациями и объединениями работодателей;
- 5) обеспечить актуальность информирования выпускников о состоянии рынка труда;
- 6) отслеживать результативность деятельности и проектировать дальнейшую программу действий с учетом выявленных проблем и внешних вызовов.

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников				
1.1	Актуализация информации о «горячей линии» /подраздела «содействие трудоустройству выпускников» на сайте профессиональной образовательной организации (далее- ПОО), групповых чатов ПОО	сентябрь	Евдокимова В.А. Абдреева Н.П.	Актуализирован раздел «горячая линия» (информация об ответственном, Положение о ЦСТВ, план ЦСТВ на текущий год, Соглашение с центром занятости, ссылка на «горячую линию» АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область» (далее – АИС)
2. Организация работы по формированию карьерных треков студентов-выпускников 2023 года (очная форма обучения), включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ в АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область»				
2.1	Презентация АИС (возможности и инструменты)	октябрь	Евдокимова В.А. Куратор группы	- Студенты-выпускники ознакомлены с возможностями АИС «Трудовые ресурсы» - 100 % студентов-выпускников зарегистрированы в АИС «Трудовые ресурсы»
2.2	Организация/координация и контроль регистрации студентов-выпускников в АИС	ноябрь		
2.3	Информирование студентов-выпускников о состоянии и тенденциях регионального рынка труда и региональных мерах поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием АИС	ноябрь	Дёмин А.С.	Студенты-выпускники ознакомлены с мерами поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием АИС, а также состоянием и тенденциями регионального рынка труда
2.4	Мотивирование студентов-выпускников к трудовой занятости	октябрь-январь	Дёмин А.С. Евдокимова В.А. Куратор группы	Составление прогнозного плана занятости студентов-выпускников
2.5	Обучение студентов-выпускников навыкам планирования карьеры, организация формирования карьерных треков в АИС	октябрь-январь	Евдокимова В.А.	Сформированы навыки планирования карьеры у студентов-выпускников

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
2.6	Выявление потенциальной «группы риска» из массива студентов – выпускников, не определившихся с выбором карьерного трека	январь	Дёмин А.С. Евдокимова В.А.	Сформирован перечень студентов, находящихся в группе риска
3. Организация и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников 2023 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
3.1	Обучение студентов – выпускников навыкам составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями, в том числе с использованием АИС	октябрь-январь	Евдокимова В.А.	- Студенты-выпускники обучены навыкам составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями, в том числе с использованием АИС - Заполненные резюме студентов-выпускников размещены в АИС и на платформе «Работа России»
3.2	Организация размещения/актуализации резюме в АИС и на платформе «Работа России»	январь		
3.3	Организация, координация и контроль участия выпускников в онлайн-мероприятии «Ярмарка выпускников» на платформе АИС	март-апрель	Куратор группы	Организовано участие выпускников в онлайн-мероприятии «Ярмарка выпускников» на платформе АИС
3.4	Организация и координация участия студентов-выпускников в днях карьеры, презентациях работодателей, экскурсиях на предприятиях, мастер-классов, тренингов, семинаров, в том числе с приглашением представителей работодателей и экспертов, по вопросам занятости и др.	февраль-апрель	Дёмин А.С.	- Организованы и проведены мероприятия по знакомству студентов-выпускников с востребованными профессиями, передовыми предприятиями, а также проведены мастер-классы с привлечением представителей работодателей и экспертов
3.5	Организация и координация участия студентов-выпускников в конкурсах профессионального мастерства, кейс-чемпионатах, олимпиадах с участием представителей работодателей	сентябрь-июнь		- Обеспечена подготовка и участие студентов-выпускников в конкурсах профессионального мастерства, кейс-

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
				чемпионатах, олимпиадах с участием представителей работодателей
3.6	Организация и проведение мероприятий по вопросам предпринимательской деятельности, самозанятости и правовой поддержке	декабрь	Евдокимова В.А.	Студенты-выпускники проинформированы по вопросам предпринимательской деятельности, самозанятости и правовой поддержке
3.7	Формирование банка актуальных вакансий от прямых работодателей- партнеров	февраль-июнь и далее	Евдокимова В.А.	Ежемесячная актуализация банка вакансий на сайте, а также стенде ГБПОУ «Большеглушицкий государственный техникум»
4. Организация точечной работы с выпускниками 2021, 2022, 2023 г.г., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, находящимися под риском незанятости и завершающих службу в армии по призыву				
4.1	Создание/актуализация списка студентов/выпускников 2021, 2022, 2023 годов, находящихся под риском нетрудоустройства	выпускники 2021 года - сентябрь-январь 2022; выпускники 2022 - сентябрь – январь 2023; выпускники 2023 года - февраль-январь 2024	Дёмин А.С. Евдокимова В.А. Куратор группы	Выявление причин нетрудоустройства и оказание адресной поддержки выпускникам, находящимся под риском нетрудоустройства.
4.2	Проведение профориентационной диагностики со студентами-выпускниками, испытывающими затруднения при выборе карьерного трека	декабрь	Педагог-психолог Петрова Т.В.	Организована адресная работа с пофамильным списком студентов-выпускников по содействию занятости

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
4.3	Информирование студентов- выпускников о возможностях прохождения программ дополнительного профессионального образования для развития профессиональных компетенций, в том числе с использованием АИС	декабрь	Евдокимова В.А. Иванов Р.А.	Информированность студентов- выпускников о возможностях прохождения программ дополнительного профессионального образования для развития профессиональных компетенций, в том числе с использованием АИС
4.4	Оказание правовой помощи студентам- выпускникам, обучающихся по целевому договору, в случае его расторжения	сентябрь-июнь	Дёмин А.С.	Отсутствие затруднений у студентов- выпускников, обучающихся по целевому договору, в случае его расторжения
4.5	Предоставление студентам-выпускникам информации о вакантных местах работодателей, в том числе с использованием АИС, «горячей линии», групп в социальных сетях, групповых чатах, адресной рассылки	февраль-июнь	Евдокимова В.А.	Ежемесячная актуализация информации о вакантных местах работодателей, в том числе с использованием АИС, «горячей линии», групп в социальных сетях, групповых чатах, адресной рассылки
4.6	Оказание психологической поддержки, в том числе по преодолению негативного состояния, вызванного трудностями при поиске работы	февраль-июнь	Педагог-психолог Петрова Т.А.	Организована адресная работа с пофамильным списком студентов- выпускников по содействию занятости
4.7	Оказание помощи в актуализации резюме и поиску вакансий	апрель-май	Евдокимова В.А.	Актуализирована информация в резюме студентов-выпускников
5. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2021, 2022, 2023 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
5.1	Корректировка данных по контингенту студентов-выпускников 2022, 2023 года (фактический выпуск)	выпускники 2022 - октябрь – декабрь 2022 выпускники 2023 - март – июнь 2023	Дёмин А.С. Евдокимова В.А.	- Актуализирована информация по трудоустройству студентов-выпускников 2022, 2023 года. - Проведен мониторинг, осуществлена адресная работа
5.2	Осуществление мониторинга занятости выпускников 2021, 2022 г.	ежемесячно по состоянию на 1-ое число месяца	Евдокимова В.А. Куратор группы	
5.3	Осуществление мониторинга занятости выпускников в разрезе нозологий инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ	2 раза в год по состоянию на июнь и декабрь		
5.5	Осуществление мониторинга прогнозной и фактической занятости студентов-выпускников 2023 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ	по графику Минпросвещения РФ	Дёмин А.С. Евдокимова В.А.	Осуществлен мониторинг, проведена адресная работа по содействию занятости студентов-выпускников 2023 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ
6. Оценка эффективности и результативности деятельности ЦСТВ				
6.1	Осуществление мониторинга мероприятий, в рамках подготовки к трудоустройству обучающихся с инвалидностью и ОВЗ согласно Требованиям к организации образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в профессиональных образовательных организациях, в том числе оснащенности образовательного процесса, утвержденным Минобрнауки России 26.12.2013 № 06-2412вн	май	Евдокимова В.А. Куратор группы	Проведен мониторинг мероприятий, организована адресная работа по содействию занятости студентов-выпускников 2023 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
6.2	Анализ результативности деятельности ЦСТВ на основе региональных критериев эффективности деятельности ЦСТВ и чек – листа мероприятий по содействию занятости выпускников Минпросвещения РФ	май-июнь	Дёмин А.С. Евдокимова В.А.	Сформирован отчёт о деятельности ЦСТВ за 2022, 2023 год

**Целевые показатели, характеризующие эффективность реализуемых мероприятий
по содействию занятости выпускников**

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение планового показателя	Значение фактического показателя
1.	Доля трудоустроенных выпускников от общего контингента выпускников	%	70	
	в разрезе различных категорий: - лица с ОВЗ, - инвалиды, - обучающихся по договорам целевого обучения - завершивших службу по призыву в ВС РФ	%	0 0 10 0	
2.	Доля выпускников, трудоустроившихся по полученной специальности, от общего контингента выпускников	%	40	
3.	Доля выпускников, ставших индивидуальными предпринимателями от общего контингента выпускников	%	0	
4.	Доля выпускников, ставших самозанятыми от общего контингента выпускников	%	1	
5.	Доля выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства от общего контингента выпускников	%	5	
	в разрезе различных категорий: - лица с ОВЗ, - инвалиды, - обучающихся по договорам целевого обучения	%	0 0 0	
6.	Доля выпускников, состоящих на учете в центрах занятости населения в качестве безработных от общего контингента выпускников	%	0	
	в разрезе различных категорий:	%		

	- лица с ОВЗ, - инвалиды, - обучающихся по договорам целевого обучения		0 0 0	
7.	Доля выпускников, охваченных деятельностью ЦСТВ от общего контингента выпускников	%	100	
8.	Количество проведенных мероприятий, по содействию занятости	%	100	
9.	Охват выпускников мероприятиями по содействию занятости, (в том числе по видам мероприятий)	%	100	
10.	Доля выпускников, которые получили поддержку в центрах содействия трудоустройству выпускников (консультацию, помощь в составлении резюме, информацию о вакансиях и т.д.)	%	100	
11.	Доля опубликованных резюме выпускников находящихся под риском нетрудоустройства, от количества выпускников находящихся под риском нетрудоустройства	%	100	
12.	Доля выпускников, которым ЦСТВ оказана адресная помощь, от общего контингента выпускников	%	60	
13.	Количество актуальных вакансий в Банке вакансий ЦСТВ	ед	300	
14.	Доля выпускников, получивших региональные меры поддержки в рамках содействия занятости, от общего контингента выпускников	%	5	
15.	Доля выпускников, получивших региональные меры поддержки в соответствии с Законом "О молодом специалисте в Самарской области", от общего контингента выпускников	%	5	
16.	Количество работодателей, вовлеченных в различные формы сотрудничества по содействию занятости	ед	25	
17.	Наполнение раздела содействия трудоустройства выпускников на сайте организации в соответствии с техническим заданием к содержанию раздела	%	100	